

Республика Карелия

Администрация Петрозаводского городского округа

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

«Центр развития ребенка-детский сад №121 «Умничка»

(МДОУ ««Центр развития ребенка-детский сад №121»»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
(2024-2027 гг)

Принято на общем собрании (Кон  
ференции) работников учреждения

21 октября 2025 г  
Протокол № 3

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную  
регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационной № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

(должность, Ф.И.О.)

От работодателя:

Заведующий МДОУ «Центр развития  
ребенка - детский сад №121»



О.А.Коржук

От работников:

Председатель Общего собрания  
(Конференции) работников  
учреждения



В.И.Николаева

г. Петрозаводск

2025 год



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка-детский сад №121 «Умничка» (МДОУ «Центр развития ребенка - детский сад №121») (далее по тексту Учреждение) в лице заведующего Учреждения Коржук Ольги Анатольевны, именуемое «Администрация», с одной стороны, и трудовой коллектив Учреждения в лице их представителя Председателя Общего собрания (Конференции) работников Учреждения Николаевой Валерии Ивановны, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива № 3 от 21 октября 2025 года), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 о нижеследующем:

**1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников (Приложение № 2 к Коллективному договору (2024-2027гг)):**

**1.1. Приложения № 1 и № 2 к Положению об оплате труда работников учреждения изложить в новой редакции:**

**Приложение № 1**  
к положению об оплате труда работников  
МДОУ «Центр развития ребенка –  
детский сад № 121»

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада (должностного оклада), рублей
<b>Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»</b>		
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>		
	Младший воспитатель	7386
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
	Инструктор по физической культуре	9450
	Музыкальный руководитель	9450
<i>3 квалификационный уровень</i>		
	Воспитатель	10500
	Педагог - психолог	
<i>4 квалификационный уровень</i>		
	Старший воспитатель	11582
	Учитель - логопед	11582

**Приложение № 2**  
к положению об оплате труда работников  
МДОУ «Центр развития ребенка –  
детский сад № 121»

<b>Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»</b>		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Делопроизводитель		5832
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
<i>2 квалификационный уровень</i>		
Заведующий хозяйством		6232
<i>3 квалификационный уровень</i>		
Шеф - повар		6473
Профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Дворник, кастелянша, кладовщик, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, оператор стиральных машин, подсобный рабочий		5616
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Повар		6111
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		6111

**Размеры окладов (должностных окладов) работников, должности которых не отнесены к ПКГ:**

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Контрактный управляющий	10318
2	Специалист по охране труда	8423

**1.2. п. 3 Изложить в следующей редакции:**

« Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82- ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)»

**1.3. п. 9 Изложить в следующей редакции:**

« Заработная плата работника выплачивается в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке из бюджета Петрозаводского городского округа и доходов организации от оказания платных образовательных услуг, зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключение случаев, предусмотренных ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации»

**1.4. п.12 Изложить в следующей редакции:**

« Фонд оплаты труда и штатное расписание Учреждения утверждается ежегодно его руководителем по согласованию с комитетом социального развития Администрации Петрозаводского городского округа.»

**1.5. абзац первый п. 40 Изложить в следующей редакции:**

« В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если её размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда ( либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если её размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).»

**2. Внести изменения в Коллективный договор (2024-2027гг):**

**2.1. п. 7.9. Изложить в следующей редакции:**

« В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную

работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если её размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда ( либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если её размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).»

### **3. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников (Приложение № 1 к Коллективному договору (2024-2027гг)):**

#### **3.1. абзац первый п. 8.7. Раздела 8. «Время отдыха» дополнить абзацем:**

«Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска устанавливается:

Воспитателям, инструкторам по физической культуре, учителям- логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-психологам, старшим воспитателям, заведующему - продолжительностью 42 календарных дня

Воспитателям, инструкторам по физической культуре, учителям- логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-психологам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении - продолжительностью 56 календарных дней.»

**4.** Настоящее дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с момента подписания Сторонами, и является неотъемлемой частью Коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу

**5.** Настоящее дополнительное соглашение № 2 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управление труда и занятости Республики Карелия.